



ETICKÝ KODEX

*Pro všechny dodavatele, poskytovatele služeb
a obchodní partnery*

Cílem u nás v Decathlonu je udržitelným způsobem zpřístupnit radost a výhody sportu co nejvíce lidem.

Chceme toho dosahovat dodržováním hodnot odpovědnosti a chuti do života a prosazováním etického chování a udržitelného rozvoje ve všech našich činnostech.

V Decathlonu se proto řídíme zásadami vyplývajícími z:

- * Všeobecné deklarace lidských práv,
- * Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci,
- * Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv,
- * Úmluvy OSN proti korupci (UNCAC),
- * norem a zásad odpovědného podnikání OECD.

Dále se řídíme všemi platnými vnitrostátními i mezinárodními pravidly etického a odpovědného chování, zejména:

1. protikorupčními zákony: francouzskými protikorupčními zákony, zejména „loi Sapin II“, zákonem Spojených států amerických o předcházení korupčním praktikám (FCPA) z roku 1977, britským zákonem o boji proti úplatkářství a dalšími právními či správními předpisy a jinými právně závaznými normami s obdobnými účinky (tj. zabývajícími se předcházením úplatkářství, korupci, podvodům a podobným činnostem);

2. daňovými řády, obchodními zákoníky a zákony na ochranu hospodářské soutěže;
3. právními předpisy o ochraně lidských práv a životního prostředí, zejména francouzským zákonem o povinnosti předběžné opatrnosti, britským a australským zákonem o moderním otroctví, nizozemským zákonem o náležité péči pro předcházení dětské práci.

Decathlon se zavázal, že k dodržování těchto hodnot a zásad vyzve i své dodavatele, poskytovatele služeb a obchodní partnery.

V tomto Etickém kodexu jsou uvedeny minimální standardy spravedlivého prostředí, v němž je zaručena bezpečnost a ochrana zdraví při práci, dále standardy řízení environmentálního dopadu a předcházení korupci.

Dodavatelé, poskytovatelé služeb a obchodní partneři nesou odpovědnost za naplňování těchto standardů, jejich sdílení se svými zaměstnanci a přímým okolím a jejich uplatňování v rámci celého svého dodavatelského řetězce.

Objeví-li se nejasnosti nebo rozpor mezi místními, vnitrostátními či mezinárodními právními předpisy a Etickým kodexem, skupina Decathlon vyžaduje, aby byly uplatňovány ty nejpřísnější z nich.



Odpovědnost znamená jednat čestně a upřímně a dodržovat zákony zemí, v nichž působíme.

Jakákoliv podoba korupce je trestným činem, a je proto zakázána ve Francii i ve všech zemích, v nichž podnikáme.

V oblasti korupce zastává Decathlon přístup nulové tolerance. Člen týmu Decathlon nesmí nikdy požádat o dar či poskytnutí výhody, ani takový dar či výhodu přijmout, bez ohledu na jejich podobu. Člen týmu dále musí odmítnout pozvání na výlet či kulturní akci.

Decathlon od svých dodavatelů a poskytovatelů služeb očekává, že budou jednat čestně a že se v rámci svých obchodních vztahů budou chovat zodpovědně.

Člen týmu Decathlon musí rovněž odmítnout pozvání na jakoukoliv sportovní akci, jejíž účel není čistě pracovní.





Pracovní doba, mzda a odměny

Decathlon od svých dodavatelů, poskytovatelů služeb a obchodních partnerů očekává, že budou pravidelně monitorovat délku pracovní doby, a zajišťovat tak bezpečnost, zdraví a vhodné pracovní podmínky svých zaměstnanců. Vyjma zvláštních či nouzových situací nesmí pracovní doba překročit 60 hodin týdně včetně přesčasů a každý zaměstnanec musí mít nárok alespoň na jeden den volna během každého sedmidenního pracovního období. Pracovní doba nesmí za žádných okolností překročit maximální délku povolenou ze zákona. Mzdy musejí být zaměstnancům vypláceny řádně a včas, zahrnovat odměnu za přesčasy a bonusy a být v souladu s veškerými platnými právními předpisy.

Dětská práce

Decathlon netoleruje využívání dětské práce. Dodavatelé a poskytovatelé služeb musejí zajistit, že nezaměstnávají děti mladší 15 let, a to přímo ani nepřímo, a že zavedli veškerá opatření pro to, aby zaměstnávání dětí předešli.

Zaměstnanci ve věku od 15 do 18 let nesmějí vykonávat práci, která by svou formou či okolnostmi výkonu mohla ohrozit jejich zdraví, bezpečnost či mravní integritu.

Nucená práce

Dodavatelé, poskytovatelé služeb a obchodní partneři nesmějí využívat nucenou práci. Veškerá práce musí být vykonávána dobrovolně a zaměstnanci musejí mít možnost opustit pracoviště po splnění své obvyklé pracovní doby, nebo po oznámení doručeném v zákonné lhůtě a přiměřeném předstihu odejít ze zaměstnání a ukončit pracovní smlouvu či jiný druh pracovního vztahu.

Přímé či nepřímé praktiky:

- práce sloužící k umořování dluhu (fyzické či psychické nucení k práci pro umoření půjček, záloh či nezákonných poplatků),
- nucené práce (práce vězňů, nucená práce pod pohrůžkou trestu nebo zabavení osobních dokladů), a
- obchodování s lidmi

jsou zakázány.

Není možné zneužívat práci smluvních pracovníků a je zakázáno jakékoliv jednání, které otevírá cestu k nucené práci či k ní přispívá.



Svoboda sdružování

Dodavatelé, poskytovatelé služeb a obchodní partneři Decathlonu musejí respektovat právo zaměstnanců na svobodné sdružování a kolektivní vyjednávání. Nesmí zaměstnancům bránit v účasti v jakémkoliv sdružení ani je kvůli tomu diskriminovat.

Respekt a důstojnost

Dodavatelé, poskytovatelé služeb a obchodní partneři Decathlonu musejí se zaměstnanci jednat spravedlivě a s respektem.

Měli by zajistit, že na pracovišti nedochází k šikaně, sexuálnímu obtěžování ani žádnému druhu chování, používání specifických gest, mluvy či fyzického kontaktu, jejichž účelem je vyhrožovat pracovníkovi, zneužívat jej, napadat jej či si na něm vynutit pohlavní styk.



Diskriminace a rovnost pohlaví

Dodavatelé, poskytovatelé služeb a obchodní partneři Decathlonu nesmějí při nábore zaměstnanců, během zaměstnání nebo vytváření zásad pro odchod do penze či ukončení pracovní smlouvy diskriminovat ani umožnit diskriminaci na základě rasy, náboženství, přesvědčení, pohlaví, rodinného stavu, plánovaného či probíhajícího těhotenství, věku, politických činností, národnosti, handicapu, sexuální orientace nebo jiného důvodu.

Měli by se zasazovat o rovnost pohlaví na pracovišti a všem svým zaměstnancům poskytovat rovné příležitosti.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Dodavatelé, poskytovatelé služeb a obchodní partneři musejí na pracovišti a/nebo během výkonu práce vytvořit podmínky a poskytnout prostředky, které zajistí bezpečnost a ochranu zdraví při práci.



Decathlon od svých dodavatelů, poskytovatelů služeb a obchodních partnerů očekává, že budou chránit lidi a planetu.

Proto musejí přijmout konkrétní opatření pro snížení negativního dopadu na životní prostředí na místní úrovni podle činnosti, kterou vykonávají (např. opatření proti znečištění ovzduší, vody, pro snížení spotřeby energie apod.), nebo na globální úrovni, jako jsou opatření na snížení emisí skleníkových plynů, omezení čerpání zdrojů, zvýšení biologické rozmanitosti či ochranu oceánů.

Dále musejí dodržovat vnitrostátní a mezinárodní právní předpisy platné pro jejich odvětví.

Partneři působící v odvětvích využívajících zvířata by měli při svém podnikání klást důraz na respekt k zvířatům a dobré životní podmínky zvířat.





Decathlon v souladu se zásadami uvedenými v tomto Kodexu vytvořil platformu určenou k nahlašování případů porušení těchto zásad nebo jakéhokoli chování, které je v rozporu s etikou či hodnotami, které Decathlon zastává. Při řešení oznámení je vždy plně zaručena důvěrnost, respekt a ochrana ohlašovatelů.

WHISPLI: <https://decathlon.whispli.com/>